

INFORMÁCIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV

V RÁMCI VÝBEROVÉHO KONANIA

Informácie poskytované formou tohto dokumentu v súlade s NARIADENÍM EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „Nariadenie“) slúžia na zabezpečenie poskytnutia informácií pre dotknuté fyzické osoby v zmysle čl. 13 a 14 Nariadenia ako aj poučenia týchto osôb o ich zákonných právach a o spôsobe a rozsahu nakladania s ich osobnými údajmi.

Prevádzkovateľom je spoločnosť, ktorá spracúva údaje dotknutej osoby:

– **Ewopharma International, s.r.o.**, Prokopa Veľkého 52, 811 04 Bratislava, IČO: 35 902 973

alebo

– **EWOPHARMA spol s.r.o.**, Prokopa Veľkého 52, 811 04 Bratislava, IČO: 31 344 682

(ďalej len „zamestnávateľ“) v závislosti od toho, u ktorého zamestnávateľa sa dotknutá osoba zúčastňuje výberového konania.

Dotknutou osobou je fyzická osoba, ktorej sa osobné údaje týkajú. Na účely tohto dokumentu sú to uchádzači o zamestnanie zúčastňujúci sa výberového konania u zamestnávateľa (ďalej len „dotknutá osoba“).

AKO BUDEME OSOBNÉ ÚDAJE V RÁMCI VÝBEROVÝCH KONANÍ SPRACÚVAŤ?

1. Počas predzmluvných vzťahov bude príslušný zamestnávateľ (aj bez súhlasu dotknutej osoby) v rámci personálnej agendy spracúvať osobné údaje dotknutej osoby, ktorá sa uchádza o pracovné miesto na základe vypísaného výberového konania, na účely zaradenia do výberového konania, osobné údaje v rozsahu zaslaných profesných životopisov, motivačných listov, osobných dotazníkov a žiadostí o prijatie do zamestnania a to predovšetkým:

- titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, kontaktné údaje,
- informácie o pracovných skúsenostiach, vzdelaní, absolvovaných školeniach, znalostiach, schopnostiach a záľubách, o vodičskom oprávnení,
- informácie o predchádzajúcich a súčasných zamestnávateľoch, pracovných zaradeniach, resp. informácie o tom, či je dotknutá osoba nezamestnaná,
- informácie o pracovnej pozícii, o ktorú sa dotknutá osoba v rámci vypísaného výberového konania uchádza,
- a ďalšie údaje, ktoré sú súčasťou dokumentov predložených v rámci výberového konania,

Ak dotknutá osoba absolvuje osobný pohovor, budú zamestnávateľom spracúvané v rámci výberového konania osobné údaje vo vyššie uvedenom rozsahu, vrátane údajov získaných na osobnom pohovore, ktorými sú predovšetkým výsledky z profilovania osoby vykonaného v rámci výberového konania spočívajúce v hodnoteniach dotknutej osoby.

Poskytovanie osobných údajov je predzmluvnou požiadavkou. Ak dotknutá osoba neposkytne svoje osobné údaje, nebude možné ju zaradiť do výberového konania.

2. Osobné údaje dotknutých osôb na vyššie uvedené účely sú spracúvané počas trvania výberového konania. Ak dotknutá osoba neudelí súhlas so zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie budú osobné údaje spracúvané v rámci výberových konaní uchovávané počas lehoty 3 mesiacov od ukončenia výberového konania.

3. V prípade obsadzovania pracovných pozícií sú osobné údaje v rámci výberových konaní zamestnávateľom poskytované tretím stranám, ktorým je prevádzkovateľ povinný údaje poskytnúť na základe osobitného právneho predpisu alebo v rámci zmluvných záväzkov (napr. kontrolné a dozorné orgány).

4. Osobné údaje môžu byť v rámci výberových konaní zamestnávateľom získavané predovšetkým z nasledujúcich zdrojov:

- priamo od dotknutej osoby, prípadne od tretích osôb na základe súhlasu dotknutej osoby,
- personálne agentúry, alebo prostredníctvom webových portálov sprostredkujúcich zamestnanie,

PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY PRI SPRACÚVANÍ JEJ OSOBNÝCH ÚDAJOV:

Dotknutá osoba má v súlade s ustanoveniami Nariadenia práva, ktorých aktuálne znenie je zverejňované v dokumente: „[PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY](#)“

Platnosť informácie o spracúvaní osobných údajov od: 1.7.2019