

SÚHLAS SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV

ZARADENIE DO EVIDENCIE UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

Udeľovaný v súlade s čl. 6 písm. a) NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „Nariadenie“).

Prevádzkovateľom je spoločnosť, ktorá spracúva údaje dotknutej osoby:

– **Ewopharma International, s.r.o.**, Prokopa Veľkého 52, 811 04 Bratislava, IČO: 35 902 973

alebo

– **EWOPHARMA spol s.r.o.**, Prokopa Veľkého 52, 811 04 Bratislava, IČO: 31 344 682

(ďalej len „zamestnávateľ“).

Dotknutou osobou je fyzická osoba, ktorá sa uchádza o zamestnanie u zamestnávateľa (príslušnej spoločnosti) a žiada o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „dotknutá osoba“).

AKO BUDEME OSOBNÉ ÚDAJE V EVIDENCII UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE SPRACÚVAŤ?

1. Po udelení súhlasu bude zamestnávateľ spracúvať osobné údaje dotknutej osoby v rozsahu zaslaných životopisov, motivačných listov a žiadostí o prijatie do zamestnania v evidencii uchádzačov o zamestnanie na účely ich zaradenia do výberových konaní.

Ak dotknutá osoba absolvuje osobný pohovor, budú zamestnávateľom spracúvané v evidencii uchádzačov o zamestnanie osobné údaje vo vyššie uvedenom rozsahu, vrátane údajov získaných na osobnom pohovore, predovšetkým výsledky z profilovania osoby vykonaného v rámci výberového konania spočívajúce v hodnoteniach dotknutej osoby.

Poskytnutie osobných údajov dotknutou osobou je dobrovoľné. V prípade, ak dotknutá osoba neposkytne svoje osobné údaje, nebude zamestnávateľ oprávnený zaradiť dotknutú osobu do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

2. V prípade zaslania osobných údajov elektronickou poštou bude dotknutá osoba požiadaná o udelenie súhlasu elektronicke. Ak je súhlas udeľovaný osobne, alebo listinnou poštou je udelenie súhlasu vykonané podpísaním listinnej formy súhlasu s uvedením dátumu, celého mena, priezviska a vlastnoručného podpisu.

3. Osobné údaje sú v evidencii uchádzačov uchovávané 12 mesiacov od udelenia súhlasu, pokiaľ dotknutá osoba udelený súhlas neodvolá, alebo neudelí nový súhlas.

4. V prípade obsadzovania pracovných pozícií sú osobné údaje v rámci výberových konaní zamestnávateľom poskytované tretím stranám, ktorým je prevádzkovateľ povinný údaje poskytnúť na základe osobitného právneho predpisu alebo v rámci zmluvných záväzkov (napr. kontrolné a dozorné orgány).

5. Osobné údaje môžu byť v rámci výberových konaní zamestnávateľom získavané predovšetkým z nasledujúcich zdrojov:

- priamo od dotknutej osoby, prípadne od tretích osôb na základe súhlasu dotknutej osoby.
- personálne agentúry, alebo prostredníctvom webových portálov sprostredkujúcich zamestnanie,

PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY PRI SPRACÚVANÍ JEJ OSOBNÝCH ÚDAJOV:

Dotknutá osoba má v súlade s ustanoveniami Nariadenia právo kedykoľvek tento súhlas odvolať. Bližšie a aktuálne informácie o právach sú zverejňované v dokumente: „[PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY](#)“.

Platnosť znenia súhlasu od 1.7.2019